



# UNSA-Cefi

## RÉFORME DES IRA : CE QU'IL FAUT RETENIR

CSA COMMUN AUX IRA – 2 SEPTEMBRE 2026

La réunion du CSA commun aux IRA s'est tenue le mercredi 2 septembre 2026, de 14h30 à 17h00.

L'**UNSA-Cefi** a porté les questions des agents et rappelé ses exigences.

1



### UN DIALOGUE SOCIAL TRÈS THÉORIQUE

- ▶ L'administration a rappelé l'importance du dialogue social et la tenue de nombreux CSA.
- ▶ Dans les faits, l'Administration s'est limitée à des réponses juridiques et statutaires, sans répondre aux questions sur la réalité du terrain et le vécu des agents.

Le médecin de prévention, le Dr CHATARD, était présent en qualité d'expert.

2



### LA MUTABILITÉ NE RÉPOND PAS AUX QUESTIONS CONCRÈTES

- ▶ L'administration s'appuie sur le principe de mutabilité du service public pour justifier l'évolution de l'organisation.
- ▶ Mais ce principe d'adaptation constante n'a que faire des conséquences concrètes pour les agents : missions, emplois, rattachements, évolutions de fonctions, conditions de travail...
- ▶ La mise en œuvre de ce principe doit être accompagnée d'une véritable étude d'impact sur la qualité de vie au travail des agents.

3



### RESTRUCTURATION PLUTÔT QUE RÉORGANISATION : NOUS SERONS VIGILANTS !

L'Administration doit s'engager à :

- ▶ Définir et communiquer au plus vite l'organisation cible, en concertation étroite avec les agents et les organisations syndicales.
- ▶ Accompagner chaque agent dans sa mobilité ou sa recherche de poste.

4



### UNE ÉTUDE D'IMPACT ENCORE EN COURS

- ▶ L'étude d'impact est toujours en cours alors que le CSA doit être consulté sur le projet d'arrêté de restructuration.
- ▶ L'administration anticipe peu de départs, mais sans analyse précise des impacts.
- ▶ Les éléments d'organisation cible présentés pour 2027 (120 ETP pour le G-ISP, 22 ETP pour le siège, 17 ETP pour les ISP) ne permettent pas de mesurer les conséquences concrètes pour les agents.

5



### DES IMPACTS MAJEURS À ANTICIPER

- ▶ Mutualisation de fonctions support au niveau du G-ISP (RH, budget, juridique, logistique, systèmes d'information, communication...).
- ▶ Risques sur les conditions de travail, les mobilités forcées et l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.
- ▶ Cette réforme entraînera inévitablement de nouvelles méthodes de travail et des changements de hiérarchie, bouleversements auxquels viendra s'ajouter l'usage de l'IA.

### NOS EXIGENCES

- 1 Une véritable concertation, avec des réponses concrètes aux questions opérationnelles et RH.
- 2 Une étude d'impact complète, suivie d'une concertation sur les conséquences par IRA, par métier et par agent.
- 3 Transparence totale sur l'organisation cible et ses impacts concrets pour tous les agents.
- 4 Des garanties et un engagement clairs sur les missions, les emplois, les mobilités fonctionnelles et/ou géographiques et les conditions de travail.

### VIGILANTS ET DÉTERMINÉS

L'**UNSA-Cefi** restera vigilante et continuera de défendre tous les agents des IRA.

**VOUS ÉCOUTER, VOUS ACCOMPAGNER,  
VOUS REPRÉSENTER.**

**C'EST NOTRE ENGAGEMENT !**



### POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez l'intégralité de nos informations sur notre site :

[www.unsacefi.fr](http://www.unsacefi.fr)